

แบบสรุปรูปการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวคณิดา ยาอินทร์

วันเริ่มสัญญา 1 กรกฎาคม 2559

วันสิ้นสุดสัญญา.....

ชื่องาน/โครงการ.....

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ สาธารณสุขเขตทางการแพทย์ สังกัด โรงพยาบาลเจ้าแก้ว

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563

ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = ก×ข)
	1.00 - 1.99	2.00-2.99	3.00-3.99	4.00-4.99	5		
1.จัดระบบข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูล					5	40	2.00
2.วิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงาน ตรวจสอบข้อมูล					5	40	2.00
3.บริการให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหา				4.00		20	0.80
							0.00
							0.00
						รวม	100
							4.80

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 1 =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times 100}{5} = \frac{4.80}{5} \times 100 = 96.00$

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2562

ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = ก×ข)
	1.00 - 1.99	2.00-2.99	3.00-3.99	4.00-4.99	5		
1.จัดระบบข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูล					5	40	2.00
2.วิเคราะห์ข้อมูล และเขียนรายงาน ตรวจสอบข้อมูล					5	40	2.00
3.บริการให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหา				4.50		20	0.90
							0.00
							0.00
						รวม	100
							4.90

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 2 =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times 100}{5} = \frac{4.90}{5} \times 100 = 98.00$

สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี =  $\frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ 1} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ 2}}{2} = \frac{96.00 + 98.00}{2} = 97.00$

หมายเหตุ: 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการทำงาน

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563

ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1	2	3	4	5		
	ต่ำกว่ากำหนดมาก	ต่ำกว่ากำหนด	ตามกำหนด	เกินกว่ากำหนด	เกินกว่ากำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					5	20	1.00
2. การบริการที่ดี					5	20	1.00
3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				4.00		20	0.80
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					5	20	1.00
5. การทำงานเป็นทีม					5	20	1.00
					รวม	100	4.80

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1} = \frac{\text{คะแนนรวมทุกสมรรถนะ (ค) \times 100}{5} = \frac{4.80}{5} \times 100 = 96.00$$

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564

ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1	2	3	4	5		
	ต่ำกว่ากำหนดมาก	ต่ำกว่ากำหนด	ตามกำหนด	เกินกว่ากำหนด	เกินกว่ากำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					5	20	1.00
2. การบริการที่ดี					5	20	1.00
3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				4.50		20	0.90
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					5	20	1.00
5. การทำงานเป็นทีม					5	20	1.00
					รวม	100	4.90

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 2} = \frac{\text{คะแนนรวมทุกสมรรถนะ (ค) \times 100}{5} = \frac{4.90}{5} \times 100 = 98.00$$

หมายเหตุ: 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการทำงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการทำงาน

$$\frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ 1} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ 2}}{2} = \frac{96.00 + 98.00}{2} = 97.00$$

ส่วนที่ 4 การสรุปผลการประเมินทั้งปี

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก % (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	97.00	80	77.60
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน	97.00	20	19.40
	รวม	100	97.00

ระดับผลการประเมิน  ดีเด่น  ดีมาก  ดี  พอใช้  ต้องปรับปรุง

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2
<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <i>[Signature]</i></p> <p>ตำแหน่ง..... <i>ผู้อำนวยการกอง พิชิตมาส</i></p> <p>วันที่.....</p>	<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <i>[Signature]</i></p> <p>ตำแหน่ง..... <i>ผู้อำนวยการกอง พิชิตมาส</i></p> <p>วันที่.....</p>
<p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <i>[Signature]</i></p> <p>ตำแหน่ง..... <i>(นายภุชชฎา เหล็กเพชร)</i></p> <p>วันที่..... <i>หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ</i></p> <p>ยุทธศาสตร์ สารสนเทศทางการแพทย์</p>	<p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <i>[Signature]</i></p> <p>ตำแหน่ง..... <i>(นายภุชชฎา เหล็กเพชร)</i></p> <p>วันที่..... <i>หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ</i></p> <p>ยุทธศาสตร์ สารสนเทศทางการแพทย์</p>

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสมเจตน์ แสงสุวรรณ

วันเริ่มสัญญา 1 กรกฎาคม 2559

วันสิ้นสุดสัญญา.....

ชื่องาน/โครงการ.....

ตำแหน่ง พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ สาธารณสุขทางการแพทย์ สังกัด โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563

ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1	2	3	4	5		
1.การบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์				4.50		20	0.90
2.ตรวจสอบดูแลระบบกล้องวงจรปิด					5	20	1.00
3.บริการระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล				4.25		20	0.85
4.ตรวจสอบข้อมูล รับ ส่ง ข้อมูล					5	20	1.00
5.ครุภัณฑ์ และชุดอนุมัติ คอมพิวเตอร์					5	20	1.00
					รวม	100	4.75

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 1 =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} \times 100 = \frac{4.75}{5} \times 100 = 95.00$

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564

ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1	2	3	4	5		
1.การบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์					5	20	1.00
2.ตรวจสอบดูแลระบบกล้องวงจรปิด					5	20	1.00
3.บริการระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล				4.75		20	0.95
4.ตรวจสอบข้อมูล รับ ส่ง ข้อมูล				4.50		20	0.90
5.ครุภัณฑ์ และชุดอนุมัติ คอมพิวเตอร์					5	20	1.00
					รวม	100	4.85

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 2 =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} \times 100 = \frac{4.85}{5} \times 100 = 97.00$

สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี =  $\frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ 1} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ 2}}{2} = \frac{95.00 + 97.00}{2} = 96.00$

หมายเหตุ: 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563

ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)	
	1	2	3	4	5			
	ต่ำกว่า กำหนดมาก	ต่ำกว่า กำหนด	ตามกำหนด	เกินกว่า กำหนด	เกินกว่า กำหนดมาก			
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				4.50		20	0.90	
2. การบริการที่ดี					5	20	1.00	
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				4.25		20	0.85	
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ					5	20	1.00	
5. การทำงานเป็นทีม					5	20	1.00	
						รวม	100	4.75

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1} = \frac{\text{คะแนนรวมทุกสมรรถนะ (ค)} \times 100}{5} = \frac{4.75}{5} \times 100 = 95.00$$

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564

ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)	
	1	2	3	4	5			
	ต่ำกว่า กำหนดมาก	ต่ำกว่า กำหนด	ตามกำหนด	เกินกว่า กำหนด	เกินกว่า กำหนดมาก			
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					5	20	1.00	
2. การบริการที่ดี					5	20	1.00	
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				4.75		20	0.95	
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ				4.50		20	0.90	
5. การทำงานเป็นทีม					5	20	1.00	
						รวม	100	4.85

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 2} = \frac{\text{คะแนนรวมทุกสมรรถนะ (ค)} \times 100}{5} = \frac{4.85}{5} \times 100 = 97.00$$

หมายเหตุ: 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน

$$\frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ 1} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ 2}}{2} = \frac{95.00 + 97.00}{2} = 96.00$$

ส่วนที่ 4 การสรุปผลการประเมินทั้งปี

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก % (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	96.00	80	76.80
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน	96.00	20	19.20
รวม		100	96.00

ระดับผลการประเมิน  ดีเด่น  ดีมาก  ดี  พอใช้  ต้องปรับปรุง

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2
<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <i>[Signature]</i></p> <p>ตำแหน่ง..... จพ.โต้วอดดมวิฑอร์</p> <p>วันที่.....</p>	<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <i>[Signature]</i></p> <p>ตำแหน่ง..... จพ.โต้วอดดมวิฑอร์</p> <p>วันที่.....</p>
<p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <i>[Signature]</i></p> <p>ตำแหน่ง..... (นายกฤษฎา เหล็กเพชร)</p> <p>วันที่..... หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ สารสนเทศทางการแพทย์</p>	<p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <i>[Signature]</i></p> <p>ตำแหน่ง..... (นายกฤษฎา เหล็กเพชร)</p> <p>วันที่..... หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ สารสนเทศทางการแพทย์</p>

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นายทรงยศ แจ่มสอน

วันเริ่มสัญญา 1 กุมภาพันธ์ 2560

วันสิ้นสุดสัญญา.....

ชื่องาน/โครงการ.....

ตำแหน่ง พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์สารสนเทศทางการแพทย์ สังกัด โรงพยาบาลแก้งลำไย

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563

ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1	2	3	4	5		
1.การบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์					5	20	1.00
2.ออกแบบสื่อการนำเสนอ				4.25		20	0.85
3.บริการระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล					5	20	1.00
4.ตรวจสอบข้อมูล รับ ส่ง ข้อมูล				4.5		20	0.90
5.ดูแล web site ของโรงพยาบาล				4.5		20	0.90
					รวม	100	4.65

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 1 =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times 100}{5} = \frac{4.65}{5} \times 100 = 93.00$

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564

ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1	2	3	4	5		
1.การบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์				4.50		20	0.90
2.ออกแบบสื่อการนำเสนอ					5	20	1.00
3.บริการระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล				4.25		20	0.85
4.ตรวจสอบข้อมูล รับ ส่ง ข้อมูล					5	20	1.00
5.ดูแล web site ของโรงพยาบาล					5	20	1.00
					รวม	100	4.75

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 2 =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times 100}{5} = \frac{4.75}{5} \times 100 = 95.00$

สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี =  $\frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ 1} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ 2}}{2} = \frac{93.00 + 95.00}{2} = 94.00$

หมายเหตุ: 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการทำงาน

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563

ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1	2	3	4	5		
	ต่ำกว่ากำหนดมาก	ต่ำกว่ากำหนด	ตามกำหนด	เกินกว่ากำหนด	เกินกว่ากำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					5	20	1.00
2. การบริการที่ดี				4.25		20	0.85
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					5	20	1.00
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ				4.5		20	0.90
5. การทำงานเป็นทีม				4.5		20	0.90
					รวม	100	4.65

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1 =  $\frac{\text{คะแนนรวมทุกสมรรถนะ (ค)} \times 100}{5} = \frac{4.65}{5} \times 100 = 93.00$

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564

ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1	2	3	4	5		
	ต่ำกว่ากำหนดมาก	ต่ำกว่ากำหนด	ตามกำหนด	เกินกว่ากำหนด	เกินกว่ากำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				4.50		20	0.90
2. การบริการที่ดี					5	20	1.00
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				4.25		20	0.85
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ					5	20	1.00
5. การทำงานเป็นทีม					5	20	1.00
					รวม	100	4.75

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 2 =  $\frac{\text{คะแนนรวมทุกสมรรถนะ (ค)} \times 100}{5} = \frac{4.75}{5} \times 100 = 95.00$

หมายเหตุ: 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการทำงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการทำงาน

ผลการประเมินครั้งที่ 1 + ผลการประเมินครั้งที่ 2 =  $\frac{93.00}{2} + \frac{95.00}{2} = 94.00$



